

令和5年度 横原保育園事業計画（案）

I 社会福祉法人横原福祉会

- 理事会の開催
- 評議委員会の開催
- 評議員選任解任委員会の開催

II 横原保育園

1 保育理念

- ・ 児童福祉法・児童憲章・子どもの権利条約に基づいた保育を行う。
- ・ 多様化する育児環境や親の就労形態を鑑み、子どもの最善の利益に重きを置き安心で安全な、心安らぐ保育環境を用意し、保護者と共に子どもの育ちを考える。
- ・ 地域の様々な状況やニーズに合わせた育児支援活動を積極的に行い、地域福祉の増進に寄与する。

2 保育方針

☆子どもに対して…

- ・ 家庭的で暖かく、心安らぐ環境のもと、他者との十分な関わりや様々な経験を通じて、健全な心身の発達を図る。
- ・ 養護と教育の一体的な営みにより、子どもの豊かな人間性と生きる力を育む。

☆保護者・地域の子育て家庭に対して…

- ・ 多様化する就労形態や育児環境に応じた育児支援を、家庭や地域社会の連携のもとに行う。
- ・ 子育てに関わる様々なニーズに積極的に応じ、相談や助言、指導、場の提供を通して、地域福祉の増進を図る。
- ・ 家庭的な雰囲気の下、一人ひとりの子どもの育ちを支え、保護者への支援など保育者が丁寧にかかわる。

2 保育目標

- ① 現在を最もよく生き、望ましい未来をつくり出す力の基礎を培う
- ② 元気で明るい、自立心のある子
- ③ 何事にも意欲的に取り組み、集中力や我慢する心を育てる
- ④ 健康で優しい心、いたわりのある子
- ⑤ 感動や気持ちを素直に表現できる子

3 保育所拠点今年度の事業について

コロナ感染症の取扱いが、5月から5類に分類されることになり、保育の取り組みも徐々に緩和され、コロナ以前のような日常に戻せていくのではと思っています。日々の保育を大切にしながら0歳から5歳の子ども達が人との関わりや、多くの経験や体験をすることで、心も体も健やかに育つことを目標にしていきたいと考えています。

4 クラス構成

	定員内	定員外	合計
いちご組	8	2	10
さくらんぼ組	15	0	15
レモン組	15	1	16
ぶどう組	17	1	18
みかん組	18	1	19
りんご組	17	0	17
合計	90	5	95

5 年齢別目標・職員構成

		職員数
0歳 いちご組	個々の生活リズムを整え、基本的な生活習慣を養う 一日をゆったりとした気持ちで過ごす。	4名
1歳 さくらんぼ組	安心できる保育者との関係のもとで、自分でしようとする気持ちが芽生える	4名 (内1名乳児フリー)
2歳 レモン組	衛生的で安全な環境で心身ともに快適な生活を送る	3名
3歳 ぶどう組	保育者や友だちと遊ぶ中で、自分のしたいこと、言いたいことを言葉や行動で表現する	2名
4歳 みかん組	保育者や友だちと一緒に遊びながら、つながりを広げ、集団としての行動ができるようにする	2名
5歳 りんご組	生活や遊びの中で、一つの目標に向かって力を合わせて活動し、達成感や充実感をみんなで味わう	2名

もも組	一時保育	2名
	給食調理	3名
	延長保育	3名
	保育サポート	2名
	事務・用務	1名
	主任保育士	1名
	園長	1名

常勤職員 17名 (保育士 13名)

非常勤職員 6名 (保育士 5名) パート職員 5名 派遣保育士 1名

6 日課・年間予定

① デイリープログラム

乳児		幼児	
7:00 ～ 9:00	登園 自由遊び お片付け おやつ おはよう 体操 排泄	7:00 ～ 9:30	登園 自由遊び お片付け 体操
10:00	午前の遊び	10:00	おはよう 設定保育
10:45	お片付け 排泄	11:20	片付け 排泄 給食準備
11:15	給食	11:45	給食
12:00	午睡	12:20	ごちそうさま 午睡準備 排泄
14:30	起床	12:45	午睡
15:15	おやつ さようなら 排泄	14:30	目覚め
16:00	自由遊び	15:30	おやつ

	順次降園		さようなら 順次降園
19:00	保育終了		

② 年間プログラム

	主な行事
4月	新入園児慣らし保育開始 健康診断
5月	映画会 花まつり 春の遠足(4, 5才)
6月	尿検査 第一期クラス懇談会 歯科検診 3才児春の遠足
7月	七夕まつり プール開き
8月	お盆の保育 (8月14日・15日・16日)
9月	敬老の日の取り組み 健康診断
10月	運動会 芋ほり遠足 お泊り保育(5才) プレお泊り保育 (4才)
11月	保育園まつり 八瀬の遠足 (4, 5才) 焼き芋大会
12月	嵐山歩こう会 餅つき大会
1月	お正月休み (12月29日～1月3日)
2月	第4期クラス懇談会 (1月～2月) 節分 発表会(ウェスティ)
3月	お別れ会 卒園式 お別れ遠足

※7月以降～保育参観か個人懇談 (全クラス)

7 健康管理

① 健診

健診科目	受診回数
内科	3回
歯科	1回
尿検査	1回

② 身長・体重測定

実施年齢	測定回数	実施月
0歳～5歳	12回	毎月

食育の取り組み

「食を営む力」の基礎を培わせる

- 意欲を持って食に関わる体験を積み重ねる
- 食育の計画を保育の計画に位置付け、評価及び改善に努める
- 食に関わる保育環境の整備

- 体調不良、アレルギー、障害など一人一人のこどもの状態に応じた対応
- 嘱託医、かかりつけ医等との連携

8 防災、安全・衛生管理

① 防災訓練

保育中におけるさまざまな災害に対して、全職員が速やかに対応できるように訓練を行います。

避難訓練（火災・地震・不審者・洪水を想定した訓練）	月1回
防火訓練 消防署と一緒に	

② 非常災害備品

非常災害備品を備え点検をします。

③ 衛生管理

調理担当者と0才児担任は月1回検便を行います。

④ 防災マニュアル（職員の携帯用）の作成

9 職員

① 資質向上

専門職としての自己研鑽に努め、情報交換を図りながら互いの資質向上に努めます。

また、職場内研修を通じ全職員のモチベーションアップに努めます。

キャリアパスに応じた研修会に積極的に参加するよう努めます。

「働きやすい職場づくり」を目指し育児休暇や年次有給休暇の取得促進を図るよう努めます。

② 各種会議

- 職員会議 月1回
- 危機管理委員会(安全対策) 隨時
- 食育ミーティング 月1回
- 代表者会議 隨時
- はるかぜ編集会議 12月頃から数回

10 子育て支援

- ・一時保育の実施
- ・子どもを持つ保護者を対象に次の子育て相談を受けます。
- ・園庭開放(毎週土曜日 9:00~12:00)
- ・樺原学区子育て支援連絡会に参加し、地域とのネットワーク作りを進めています。

11 施設整備

保育環境向上の為の整備

老朽化による補修